

Chef/fe poseur/-euse de revêtements de sols BF

planifier, calculer, proposer, instruire, mesurer, coordonner

Pour que les sols puissent être posés correctement et dans les délais, il faut une gestion claire des commandes. Les compétences et les connaissances des chefs et cheffes poseurs de revêtements de sol sont également nécessaires pour planifier correctement l'utilisation du matériel et du personnel.

Ils s'occupent de la pose et de la rénovation des revêtements de sol dans les habitations, les bureaux et les bâtiments industriels, mais aussi dans les ateliers et les studios. Ce n'est pas si simple, car les tapis et les sols synthétiques ou en parquet sont soumis à de fortes contraintes, surtout là où l'on travaille. Il est indispensable d'avoir de vastes connais-

sances sur les matériaux utilisés. Toutefois, les chefs et cheffes poseurs de revêtements de sol ne doivent pas seulement choisir les bons revêtements de sol qui répondent aux exigences, mais aussi tout calculer, bien planifier et organiser. Lors des travaux de pose, ils respectent les normes, les standards, les prescriptions des fabricants ainsi que les directives de l'entreprise et de l'association. Ils sont également parfaitement au courant des directives en matière de sécurité du travail et de protection de l'environnement.

Lorsqu'ils travaillent au bureau, ils s'occupent principalement des tâches de préparation du travail et de la formation des apprentis.



Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin de ne livrer ni trop ni trop peu de revêtement de sol pour une salle polyvalente, le chef poseur de revêtements de sols calcule la quantité nécessaire et indique l'adresse de livraison et la date de livraison lors de la commande.
- ▶ Afin que les travaux de pose de sols dans un nouveau bâtiment se déroulent sans problème et soient terminés dans les délais, le chef poseur de revêtements de sols planifie et coordonne l'intervention des collaborateurs.
- ▶ Afin que les restes de revêtement de sol, qui ont été coupés en s'adaptant aux conditions spatiales, ne finissent pas à la poubelle, la cheffe poseuse de revêtements de sols s'occupe de leur élimination dans le respect de l'environnement.
- ▶ Afin que la cheffe poseuse de revêtements de sol puisse offrir un bon service complet à un client, même après l'exécution des travaux de pose, elle effectue également des travaux de réparation.

Les faits

Admission

- En passant l'examen:
- Poseur/-euse de sol – parquet CFC, tapissier/-ière-décorateur/-trice CFC (anciennement décorateur/-trice d'intérieur) ou titre équivalent; et
 - ensuite, au moins 3 ans d'expérience professionnelle, dont 1 an dans la branche des revêtements de sol, plus
 - cours pour formateurs/-trices professionnels/-elles; et
 - les modules requis ou équivalents.

Formation

1 an de cours de formation continue en cours d'emploi. Remarque: Les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

Les aspects positifs Les personnes qui souhaitent participer à une mission du tout premier moment jusqu'au résultat final, à savoir lorsque les locaux ont reçu un sol idéal, s'engageront avec plaisir dans cette profession.

Les aspects négatifs

Lorsqu'il s'agit de coordonner les livraisons, le matériel de travail, les interventions du personnel et les délais, il arrive que les choses tournent mal. La plupart du temps, ces imprévus peuvent être évités, mais pas toujours.

Bon à savoir

Si les chefs et cheffes poseurs de revêtements de sols sont employés dans des entreprises d'aménagement intérieur, il s'agit surtout d'embellir les pièces d'habitation avec des revêtements de sol décoratifs. Dans les entreprises industrielles et commerciales, le déroulement de la journée peut être un peu différent, car les ateliers, les cabinets médicaux ou par exemple une école ont besoin de sols très différents, car ils sont soumis à une usure beaucoup plus importante. Il s'agit alors de conditions différentes lors de la mise en œuvre et parfois aussi de dimensions considérables.

Profil requis

	avantageux	important	très important
bonnes manières	■		
constitution robuste, agilité	■		
flexibilité	■		
indépendance, compétences commerciales	■		
intérêt pour le travail pratique, intérêt pour le bois	■	■	■
orientation client	■	■	
précision dans le travail, qualités de dirigeant	■	■	
sens de la forme, sens des couleurs, imagination	■	■	
sens des responsabilités	■	■	
sincérité	■		

Plans de carrière

Architecte d'intérieur HES (Bachelor)
Technicien/ne ES en planification des travaux (diplôme fédéral)
Maître/sse poseur/-euse DF, maître/sse tapissier/-ière-décorateur/-trice DF (diplôme fédéral)
Expert/e (spécialisation)
Chef/fe poseur/-euse de revêtements de sols BF
Poseur/-euse de sol – parquet CFC, tapissier/-ière-décorateur/-trice CFC (voir admission)