

Maître/-esse peintre DF

diriger, enduire, peindre, tapisser, poncer, lisser, vaporiser, mélanger

En tant que cadres, les maîtres peintres et maîtresses peintres satisfont aux plus grandes exigences de leur métier et sont capables de diriger une entreprise de façon autonome. Ils en sont souvent le propriétaire ou le directeur. En tant que supérieurs hiérarchiques, ils établissent, calculent et soumettent des offres, présentent des propositions d'aménagement et surveillent l'achat de matériel. Bien entendu, ils maîtrisent l'administration, la comptabilité et la gestion des comptes.

Ils remplissent donc principalement des tâches organisationnelles et administratives et participent en général plutôt rarement à l'exécution de travaux pratiques. Dans le cadre

de la prévention des ressources, ils s'engagent à la protection de l'environnement de façon globale et préfèrent lorsque c'est possible les produits les moins agressifs et les moins polluants. Qu'il s'agisse de béton, d'acier, de bois ou de métal, les peintres en bâtiment savent exactement quelle peinture est la plus appropriée et quel procédé doit être utilisé.

Ils s'associent volontiers avec d'autres artisans sensibles à l'environnement au sein de collectifs et peuvent ainsi proposer des services complets pour l'aménagement intérieur. Ils contribuent ainsi largement à la qualité de vie.



Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin que ses clients puissent également commander une couleur très particulière pour leurs murs, qui est peu utilisée sur le marché, le maître peintre se la procure et le mélange selon leurs attentes.
- ▶ Afin d'éviter de gaspiller du matériel, la maîtresse peintre se charge des calculs de matériel sur la base de plans et de ses propres mesures.
- ▶ Afin que son équipe soit occupée de manière optimale, le maître peintre établit des plannings, ré-

partit les collaborateurs, planifie les appareils et les moyens auxiliaires et gère les processus de travail.

- ▶ Afin qu'aucune prescription ne soit transgressée, la maîtresse peintre forme ses collaborateurs et veille au respect des ordonnances pertinentes dans les domaines de la prévention des accidents et des dommages ainsi que de la protection de l'environnement.

Les faits

Admission En passant l'examen: Certificat de capacité fédéral de peintre, plâtrier-peintre ou d'une profession apparentée du bâtiment et 5 années d'expérience professionnelle (au minimum) depuis la fin de l'apprentissage.

Formation 2 ans: cours préparatoires en cours d'emploi proposés par le syndicat recommandés. Remarque: les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

Les aspects positifs Les peintres en bâtiment dirigent une entreprise de peinture. Leurs connaissances professionnelles et sectorielles ainsi que leurs vastes connaissances en matière de droit du personnel, de droit de la construction et de finances leur permettent de diriger leur entreprise

d'un point de vue opérationnel et stratégique.

Les aspects négatifs Les professionnels doivent apprendre régulièrement et de manière autonome les nouveaux développements et les nouvelles tendances dans le domaine de la peinture, afin de rester constamment à jour et donc de rester compétitifs sur le marché.

Bon à savoir Les maîtres et maîtresses peintres représentent habilement leur entreprise à l'extérieur: ils s'occupent de l'acquisition de clients, du suivi de la clientèle et des relations publiques, entretiennent des contacts avec les clients, négocient avec les fournisseurs et mènent des entretiens avec les maîtres d'ouvrage et les architectes.

Profil requis

	avantageux	important	très important
bon sens de l'odorat, pas de daltonisme	[Bar chart showing importance level]		
constitution robuste	[Bar chart showing importance level]		
flexibilité	[Bar chart showing importance level]		
habileté manuelle, précision dans le travail	[Bar chart showing importance level]		
orientation client, compétences en négociation	[Bar chart showing importance level]		
orientation vers les solutions, capacité à travailler en équipe	[Bar chart showing importance level]		
qualités de dirigeant, capacité de communiquer	[Bar chart showing importance level]		
sens des couleurs, sens de la forme	[Bar chart showing importance level]		
sens des responsabilités, sensibilité aux dangers	[Bar chart showing importance level]		
talents organisationnels, compétences commerciales, sens des nombres	[Bar chart showing importance level]		

Plans de carrière

