

Expert/e en gestion d'institutions de santé DF

organiser, recruter, calculer, documenter, conseiller

Les institutions de santé doivent également être rentables, car il ne faut pas économiser sur le traitement des personnes malades ou accidentées.

Pour y parvenir du point de vue de la stratégie d'entreprise, du personnel et de l'économie, il faut faire appel à des spécialistes comme les experts et expertes en gestion d'institutions de santé. Ils sont des généralistes qui se concentrent sur la gestion des affaires et les questions stratégiques dans le secteur de la santé. Ils travaillent dans la direction et sont responsables des finances, du Controlling, de l'assurance qualité, du marke-

ting et de l'organisation. Ils sont responsables de l'ensemble de l'administration. Cela comprend: l'organisation, le recrutement du personnel, les finances et la comptabilité et les statistiques. En d'autres termes, ils maîtrisent l'ensemble de la gestion hospitalière, du concept de sécurité aux questions juridiques, des installations d'exploitation au domaine médical.

Les experts et expertes en gestion d'institutions de santé contribuent grandement au bon fonctionnement des processus hospitaliers. Ils gèrent également le personnel et négocient avec diverses agences spécialisées.



Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin de s'assurer que l'hôpital ne subit pas de pertes financières, l'expert en gestion d'institutions de santé prépare et mène des négociations tarifaires et contractuelles dans les établissements de santé.
- ▶ Afin de s'assurer que l'établissement de santé dispose toujours de suffisamment de personnel, l'experte en gestion d'institutions de santé aide à élaborer une stratégie en matière de ressources humaines.
- ▶ Afin que les processus de travail à l'hôpital soient aussi efficaces que possible, ce qui peut même sauver des vies dans certaines circonstances, l'expert en gestion d'institutions de santé les vérifie et les optimise.
- ▶ Afin d'éviter que les données sensibles des patients ne soient publiées involontairement, l'experte en gestion d'institutions de santé organise la gestion et l'archivage des données de l'établissement de santé.

Les faits

Admission

En passant l'examen:
a) Brevet fédéral de spécialiste en gestion d'institutions de santé ou équivalent et;
b) 3 ans d'expérience professionnelle après le brevet fédéral, dont au moins 1 an de gestion dans un hôpital, une clinique ou un établissement de soins de santé similaire.

Formation Cours préparatoire en emploi d'une durée d'environ 10 mois. La langue d'enseignement est l'allemand.

Remarque: les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

Les aspects positifs Les experts et expertes en gestion d'institutions de santé jouent un rôle actif dans la gestion de l'entreprise et contribuent de manière significative à l'élaboration de sa politique. C'est grâce à eux que

l'institution de santé se porte bien malgré la pression des coûts.

Les aspects négatifs La pression générale sur les coûts dans le secteur de la santé et la pression concurrentielle exigent un haut degré de flexibilité et d'engagement personnel de la part des experts et expertes en gestion d'institutions de santé.

Bon à savoir Les experts et expertes travaillent en tant que cadres qualifiés à des postes de direction dans des hôpitaux, des maisons de retraite, des cliniques, des centres de réadaptation, des centres de thérapie, des services d'aide et soins à domicile, dans des compagnies d'assurances maladie et accidents ou dans des directions cantonales de la santé.

Profil requis

	avantageux	important	très important
capacité de combinaison, capacité de décision	■		
capacité de communiquer, qualités de dirigeant	■	■	
diplomatie, compétences en négociation	■		
fluidité de l'expression orale et écrite	■		
intérêt pour les questions de santé, intérêt pour les questions économiques	■	■	■
ouverture d'esprit, flexibilité	■		
réflexion analytique, orientation vers les solutions	■	■	
résilience, équilibre	■	■	
sens des nombres, connaissances en informatique	■	■	
talents organisationnels, compétences commerciales	■	■	■

Plans de carrière

