

Directeur/-trice de crèche

diriger, guider, coordonner, encadrer, promouvoir, encourager, materner

Les directeurs et directrices de crèche sont responsables du bon fonctionnement d'une garderie. Ils se préoccupent du bien-être de tous ceux qui y travaillent, des jeunes enfants comme des employés, à tous les niveaux : santé, pédagogie et gestion. Ils maintiennent le contact avec les parents, les administrations, les autorités et l'organisme responsable.

Les directeurs et directrices de crèche organisent un déroulement structuré de la journée et veillent toujours à ce que les enfants se voient proposer des activités adaptées à leur âge et à ce que leurs processus d'apprentissage soient stimulés. Ils veillent à ce que leurs protégés disposent de temps de jeu et de repos et soient nourris sagement. Ils s'occupent de tâches personnelles, administratives, économiques et pédagogiques. Dans les grandes crèches avec plusieurs groupes d'enfants, la

gestion de l'entreprise est au premier plan, tandis que dans les petites crèches, ils assument également des tâches d'encadrement.

Les directeurs et directrices de crèche définissent les caractéristiques structurelles concernant les heures d'ouverture (matin, soir, ouverture à la demi-journée ou à la journée), les locaux ou encore la composition des groupes (groupes fixes/ouverts, âges mélangés/séparés) et les adaptent si nécessaire. De plus, ils défendent une approche pédagogique de base (p. ex. pédagogie de la forêt, Fröbel, Montessori, Infans, etc.) et définissent des priorités thématiques telles que la musique, le multilinguisme, le multiculturalisme ou encore la religion. Ils recrutent et dirigent le personnel, font la planification des ressources, dirigent des réunions et garantissent une formation compétente des apprentis.



Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin que les enfants puissent se développer et s'épanouir de manière optimale, le directeur de crèche définit le concept pédagogique et la charte qui servent de base au personnel pour son travail.
- ▶ Afin de garantir un taux d'occupation aussi élevé que possible, la directrice de crèche règle les entrées et les sorties des enfants et effectue si nécessaire un travail de relations publiques ciblé.
- ▶ Afin pouvoir proposer des places

subventionnées ou des contingents pour les entreprises, le directeur de crèche négocie habituellement avec les autorités, les bailleurs de fonds ou les entreprises.

- ▶ Afin qu'une bonne qualité puisse être atteinte dans une crèche pour le bien-être des enfants, la directrice de crèche veille à une compréhension partagée de la qualité et veille à développer des processus sur le sujet.

Les faits

Admission En règle générale, une formation pédagogique de niveau tertiaire est requise : diplôme d'une école supérieure, d'une haute école spécialisée ou d'une université.

Formation Selon le prestataire de formation, 1 à 2 ans de formation en cours d'emploi. Diplôme : certificat du prestataire de formation concerné.

Les aspects positifs Les directeurs et directrices de crèche développent constamment leur entreprise ainsi que leurs connaissances scientifiques actuelles en matière de pédagogie et s'adaptent aux besoins des enfants et des parents. Ils agissent

selon des principes pédagogiques éprouvés et modernes et travaillent toujours dans une optique éducative.

Les aspects négatifs Bien que l'offre de places en crèche se soit considérablement développée ces dernières années, il existe encore un manque de places d'accueil à certains endroits, notamment pour les bébés.

Bon à savoir Les directeurs et directrices de crèches travaillent dans des crèches privées, municipales ou d'entreprise. Dans les grandes organisations, la direction est souvent répartie entre une direction pédagogique et une direction de gestion.

Profil requis

	avantageux	important	très important
capacité de gérer les conflits, capacité d'accepter les critiques	■		
capacité relationnelle, compétences pédagogiques	■	■	
empathie, maturité personnelle	■	■	
facilité de contact	■	■	
fluidité de l'expression orale et écrite	■		
intérêt à travailler avec les gens, intérêt pour les soins	■	■	■
qualités de dirigeant	■	■	
réceptivité, ouverture d'esprit	■		
sens de l'ordre et de la propreté, sensibilisation à l'hygiène	■	■	
talents organisationnels, compétences commerciales, sens des nombres	■	■	

Plans de carrière

