

Maître/-esse carreleur/-euse DF

conseiller, calculer, coordonner, négocier, instruire, poser

Gérer une entreprise, diriger le personnel, acquérir des clients et remplir des tâches de gestion d'entreprise, ce n'est pas tout ce que les maîtres carreleurs et les maîtresses carreleuses accomplissent au quotidien, et rien que cela, il faut savoir le faire.

Ils dirigent une entreprise de carrelage, souvent la leur, et sont responsables du traitement des commandes et de tout ce qui s'y rapporte. Il y a tout d'abord les clients, qu'ils doivent convaincre de passer commande, car sans eux, aucune affaire ne marche. C'est pourquoi ils sont régulièrement en contact avec eux, les conseillent dans le choix des dalles de sol, leur présentent les avantages et les inconvénients tant techniques qu'esthétiques. Pour atti-

rer de nouveaux clients, ils s'occupent également des mesures de publicité et de marketing. Pour l'exécution de la pose des dalles, ils calculent la quantité et le matériel et organisent l'intervention du personnel. Pour que tout se passe bien et que les travaux soient réalisés dans les règles de l'art et dans les délais, ils communiquent sur le chantier avec le maître d'ouvrage, les architectes et d'autres spécialistes du secteur de la construction et dirigent les collaborateurs.

Au bureau, ils établissent des devis, négocient avec les fournisseurs, s'occupent de la comptabilité, des fiches de paie et des bilans annuels, établissent des budgets et vérifient le financement des investissements.



Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin qu'un client obtienne une solution optimale pour les dalles de sol qu'il souhaite pour son centre de fitness, tant du point de vue visuel que matériel, le maître carreleur le conseille de manière compétente.
- ▶ Afin que les collaborateurs et les apprentis fournissent un travail de qualité, soient motivés et sachent ce qu'il faut faire, le maître carreleur les encourage selon des principes modernes ou les forme en conséquence.
- ▶ Afin de livrer le bon nombre de dalles de sol et de s'assurer qu'il n'y a ni trop ni trop peu de matériaux de construction, la maîtresse carreleuse calcule la sous-couche et tient compte de la répartition des surfaces.

Les faits

Admission

- En passant l'examen:
- Chef/fe carreleur/-euse BF avec brevet fédéral ou titre équivalent et ensuite;
 - au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la construction et;
 - avoir suivi un cours de formateur/-trice d'apprentis et;
 - un diplôme de bureautique ou une formation équivalente.

Formation

9 mois de formation en cours d'emploi.
Remarque: les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

Les aspects positifs Avec des dalles de sol adaptées, les maîtres carreleurs et les maîtresses carreleuses embellissent l'extérieur et l'intérieur des bâtiments privés ou publics, non seulement sur le plan visuel, mais aussi sur le plan fonctionnel. Le résultat est à chaque fois une récompense supplémentaire.

Les aspects négatifs

Les fonctions de direction s'accompagnent toujours de responsabilités. Cela signifie qu'en cas de difficultés au sein de l'équipe, de goulots d'étranglement financiers, de clients difficiles ou d'incidents désagréables, on est également responsable de trouver une solution appropriée.

Bon à savoir Dans les grandes entreprises de pose de plaques, les professionnels occupent généralement une fonction de direction. Dans les petites entreprises, il n'est pas rare qu'ils soient les propriétaires ou les titulaires, ce qui a pour conséquence qu'ils participent activement aux travaux de pose sur les chantiers. D'une manière ou d'une autre, ils assument la responsabilité, y compris financière. Dans le secteur de la construction, qui dépend de la conjoncture, cela peut être un défi et nécessite un engagement personnel important.

Profil requis

	avantageux	important	très important
bonne santé, sens des responsabilités	██████████		
compétences en mathématiques, précision dans le travail	██████████		
facilité de contact	██████████		
habileté manuelle	██████████		
indépendance, imagination	██████████		
intérêt pour la construction	██████████		
patience	██████████		
qualités de dirigeant, capacité de communiquer	██████████		
sens des couleurs, sens de la forme	██████████		
talents organisationnels, compétences commerciales, sens des nombres	██████████		

Plans de carrière

