

Spécialiste de l'accompagnement des personnes en situation de handicap BP

communiquer, promouvoir, accompagner, soutenir, animer, créer

Il n'est pas toujours facile de vivre au quotidien avec un handicap physique ou mental. Toutes les personnes qui passent leur temps dans des centres d'hébergement et de jour peuvent toutefois compter sur un encadrement et un accompagnement spécialisés.

Les spécialistes de l'accompagnement des personnes en situation de handicap assument cette fonction dans le but d'aider les personnes concernées à mener une vie largement autodéterminée. Pour ce faire, ils créent un cadre individuel pour l'organisation du quotidien. Ils utilisent des activités créatives, des jeux de société ou intègrent les personnes qu'ils encadrent dans des activités

quotidiennes comme la cuisine ou les courses. L'accompagnement est fonction de la gravité de l'atteinte. Parfois, même la communication est difficile, mais pour cela, les spécialistes sont parfaitement formés et savent avec quels outils ou solutions ils peuvent interagir.

Selon l'âge des personnes concernées, elles traversent des phases telles que la puberté, le vieillissement ou sont confrontées à des coups du sort, auxquels les spécialistes répondent de manière adaptée à la situation. Pour mieux y parvenir, ils sont en contact étroit avec les proches et échangent régulièrement avec leur équipe ou s'adressent à d'autres spécialistes.



Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin qu'un enfant physiquement handicapé qui s'énerve et se débat à cause d'un incident se calme, le spécialiste de l'accompagnement des personnes en situation de handicap utilise des actions de distraction et d'encouragement.
- ▶ Afin qu'une femme souffrant d'un léger handicap mental et qui se renferme sur elle-même retrouve sa joie de vivre, la spécialiste de l'accompagnement des personnes en situation de handicap améliore les conditions générales.
- ▶ Afin qu'un jeune homme en fauteuil roulant, dont les mouvements sont limités, puisse mieux accepter sa situation, le spécialiste de l'accompagnement des personnes en situation de handicap l'encourage sans cesse à exprimer ses préoccupations.
- ▶ Afin que personne ne soit mal encadré ou mal guidé dans le soutien et l'accompagnement des personnes en situation de handicap, la spécialiste de l'accompagnement des personnes en situation de handicap réfléchit à sa façon de penser et d'agir.

Les faits

Admission En passant l'examen:
 a) CFC d'assistant/e socio-éducatif/ve ou formation équivalente et au moins 2 ans d'expérience professionnelle avec des personnes handicapées à un taux d'occupation d'au moins 80% ou
 b) CFC d'assistant/e en soins et santé communautaire CFC et 3 ans d'activité professionnelle à 80% au moins dans le domaine mentionné, plus
 c) pas d'inscription au casier judiciaire incompatible avec la profession.

Formation 25 jours de cours répartis sur 1 an.
 Remarque: Les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

Les aspects positifs Dans les professions d'aide, on est souvent directement gratifié de la gratitude. De

plus, c'est à chaque fois une belle expérience de voir que l'on peut apporter de la joie et de la qualité de vie à des personnes handicapées.

Les aspects négatifs Malheureusement, cette activité met aussi en contact avec des personnes gravement handicapées physiquement ou mentalement. On est également confronté à des cas difficiles, difficiles à motiver.

Bon à savoir Les spécialistes de l'accompagnement des personnes en situation de handicap font partie de l'équipe et peuvent toujours échanger des idées. De plus, ils travaillent généralement en étroite collaboration avec des thérapeutes et, selon la situation, avec d'autres spécialistes. Ce métier impliquant des soins complets, les horaires de travail sont irréguliers.

Profil requis

	avantageux	important	très important
capacité de communiquer, capacité d'accepter les critiques	■	■	
connaissance de langues étrangères	■		
empathie, tact	■	■	■
indépendance, initiative	■	■	
intérêt à travailler avec les gens	■	■	■
maturité personnelle	■	■	
ouverture d'esprit	■	■	■
qualités de dirigeant	■	■	■
résilience	■	■	■
talents organisationnels, compétences commerciales	■	■	■

Plans de carrière

