

Esperto/a in management nel campo delle privazioni di libertà EPS

pianificare, gestire, accompagnare, intervenire, trasmettere, imporre

Gli esperti e le esperte in management nel campo delle privazioni di libertà lavorano come dirigenti in istituti statali e privati per la privazione della libertà (carceri). Sono responsabili dell'ordine e della sicurezza, nonché della cura e delle condizioni di detenzione delle persone detenute. Assicurano che i detenuti siano privati della libertà in conformità con la legge, ponendo le persone e il loro benessere al centro del loro lavoro.

Nel loro lavoro, gli esperti e le esperte tengono sempre conto dei requisiti legali e delle linee guida interne, in modo che non scoppi il caos nell'istituto. Se c'è una disputa tra i detenuti, intervengono, fanno da mediatori e, se necessario, prendono decisioni. Nel fare ciò, possono contare sul sostegno del loro ambiente

professionale: personale ben addestrato, responsabili di altre aree, superiori e agenzie esterne come le autorità correzionali, i servizi di libertà vigilata, la procura, i tribunali, la polizia, i medici o i servizi sociali.

Gli esperti e le esperte in management nel campo delle privazioni di libertà contribuiscono a modellare lo sviluppo del loro istituto in termini di sicurezza e ordine, atmosfera di lavoro tra il personale, condizioni di detenzione, atteggiamento nei confronti dei detenuti ed efficienza economica. Sono sempre in bilico tra la politica e l'opinione pubblica, il mandato legale, le esigenze e le richieste dei detenuti e le risorse disponibili. Ciò richiede sangue freddo, resistenza allo stress e capacità di adattamento.



Cosa e per cosa?

- ▶ Affinché la privazione della libertà del condannato ordinata dal tribunale possa essere eseguita, l'esperto in management nel campo delle privazioni di libertà assicura che venga fornita un'assistenza adeguata della persona detenuta.
- ▶ Affinché la detenuta possa ritrovare la sua strada nella vita dopo la pena detentiva, l'esperta in management nel campo delle privazioni di libertà la sostiene nel reinserimento nella società promuovendo le sue abilità sociali.
- ▶ Affinché il suo lavoro funzioni in un ambiente multiculturale, l'esperto in management nel campo delle privazioni di libertà agisce sempre in modo professionale e senza pregiudizi, con un atteggiamento di base rispettoso.
- ▶ Affinché il personale sappia come prendersi cura delle persone detenute, l'esperta in management nel campo delle privazioni di libertà mostra loro come farlo e si assume così la responsabilità di una vita carceraria quotidiana senza complicazioni.

Fatti

Accesso Prima dell'esame:

a) Reputazione impeccabile, formazione di agente di custodia APF e almeno 5 anni di esperienza professionale nei servizi di custodia o altro titolo di studio di livello terziario e conoscenze equivalenti nei servizi di custodia.

b) Al momento dell'esame: attività comprovata di almeno 18 mesi come dirigente in un istituto penitenziario per la privazione della libertà, nonché c) i certificati di fine modulo (o certificati equivalenti) e tesi di diploma.

Formazione 2 anni di corsi di formazione paralleli all'attività professionale (per un totale di 45 giorni).

Nota: I costi del corso sono parzialmente coperti dalla Confederazione.

Gli aspetti positivi Gli esperti e le esperte in management nel campo delle privazioni di libertà sono un pilastro portante dello Stato di diritto e

del sistema giudiziario e forniscono un contributo essenziale alla protezione della popolazione. Con il loro atteggiamento riflessivo, contribuiscono ad assicurare che il significato della privazione della libertà sia compreso e accettato dalla popolazione e dalla politica. Allo stesso tempo, si battono sempre per il rispetto della dignità umana e la tutela dei diritti fondamentali.

Gli aspetti negativi Gli esperti e le esperte devono spesso prendere decisioni difficili in modo indipendente e immediato. Non è sempre facile.

Buono a sapersi Gli esperti e le esperte in management nel campo delle privazioni di libertà lavorano come dirigenti nei centri di detenzione preventiva, negli istituti per l'esecuzione di pene e misure e nella detenzione amministrativa ai sensi della legge sugli stranieri.

Profilo dei requisiti

	favorevole	importante	molto importante
atteggiamento fiducioso, costituzione robusta	██████████	██████████	
capacità di risolvere i conflitti, capacità di imporsi	██████████	██████████	
capacità numeriche	██████████		
diplomazia	██████████	██████████	
interesse per la sicurezza, la legge e l'ordine	██████████	██████████	██████████
larghezza, maturità personale	██████████	██████████	██████████
qualità di leadership	██████████	██████████	
resilienza	██████████	██████████	██████████
senso di osservazione, capacità di reazione	██████████	██████████	
talento organizzativo, abilità commerciale	██████████		

Percorsi di carriera

↑	MAS in Public Management oppure MAS in dissocialità, delinquenza, criminalità e integrazione
↑	Assistente sociale SUP (Bachelor)
↑	Educatore/trice sociale SSS (diploma federale)
↑	Esperto/a in management nel campo delle privazioni di libertà EPS
↑	Agente di custodia APF o titolo equivalente (vedi ammissione)