

Experte/-in für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz HFP

planen, überprüfen, konzipieren, erarbeiten, abklären, überzeugen

Experten und Expertinnen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (ASGS) sind zuständig für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz der Mitarbeiter. Sie leiten das Risikomanagement im Bereich ASGS. Sie führen Gefährdungsermittlungen, Risikobeurteilungen und Beratungen durch und achten dabei stets darauf, dass die getroffenen Massnahmen nicht gegen das Gesetz verstossen.

Zu den Aufgaben der Experten und Expertinnen gehört unter anderem die Ermittlung von Gefährdungen. Sie selbst entscheiden dabei, welche Methoden sie für die Beurteilung der Risiken anwenden. Sie leiten selbständig aus den Resultaten kreative Massnahmen ab und beraten die Geschäftsführung zu deren Umsetzung.

zung. Dank ihrem fundierten Wissen über die rechtlichen Grundlagen, den aktuellen Stands der Technik und ihrem Verhandlungsgeschick können sie die Geschäftsleitung häufig für ihre Anliegen gewinnen. Brauchen sie einmal Hilfe oder eine qualifizierte Fremdeinschätzung, ziehen sie externe Fachstellen und Fachleute bei.

Als Fachexperten prägen die Experten und Expertinnen ASGS die Präventionsarbeit im Bereich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes massgeblich mit und fördern sowohl bei der Geschäftsleitung, wie auch bei der Belegschaft das Bewusstsein für eine Unternehmenskultur, für die Prävention kein Fremdwort ist.



Was und wozu?

- ▶ Damit sämtliche wichtigen Aspekte der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes in die Strategie, Leitung und Planung des Unternehmens einfließen, unterstützt und berät der Experte ASGS die Geschäftsführung.
- ▶ Damit das Unternehmen niemanden unnötig gefährdet, macht die Expertin ASGS eine Risikobeurteilung, leitet daraus passende Massnahmen ab und übernimmt die Verantwortung für deren rechtskonforme Umsetzung.
- ▶ Damit die Mitarbeitenden des Unternehmens alle an einem Strang ziehen, bezieht sie der Experte ASGS in die Planung von Arbeitssicherheitsmassnahmen mit ein und organisiert für sie Weiterbildungen.
- ▶ Damit sie stets am Ball bleibt und ihr Unternehmen mit ihrer Expertise bereichern kann, bildet sich die Expertin ASGS regelmässig weiter, wirkt an Initiativen und Kampagnen mit und setzt diese unternehmensspezifisch um.

Facts

Zutritt Bei Prüfungsantritt:

a) Spezialist/-in für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz BP oder gleichwertiger Abschluss mit mind. 3 Jahren Berufspraxis im Bereich ASGS oder

b) Ausbildung als Sicherheitsingenieur/-in, Arbeitsarzt/-ärztin oder Arbeitshygieniker/-in gemäss der Verordnung über die Eignung der Spezialistinnen und Spezialisten der Arbeitssicherheit mit mind. 3 Jahren Berufspraxis im Bereich ASGS.

Ausbildung 1 bis 1½ Jahre berufs begleitende Weiterbildung.

Hinweis: Die Kurskosten werden teilweise vom Bund übernommen.

Sonnenseite Experten und Expertinnen ASGS tragen wesentlich dazu bei, Arbeitsausfälle zu vermeiden und die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden zu erhalten und zu fördern. So verhelfen sie

dem Unternehmen zu einem gesunden und motivierten Team, was die Absenzenkosten verringert, die Produktivität steigert und die Wettbewerbsfähigkeit erhöht.

Schattenseite Die Experten und Expertinnen arbeiten in einem komplexen und dynamischen Umfeld. Häufig arbeiten sie in Teams, die sich je nach Auftrag und Situation anders zusammensetzen. Sich immer wieder auf andere Teamkonstellationen und Mitarbeitende einzustellen, ist nicht immer einfach.

Gut zu wissen Experten und Expertinnen ASGS arbeiten in Unternehmen sämtlicher Branchen und Grössen, vorzugsweise in einer Stabsstelle mit fachlicher Führung, in spezialisierten Beratungsunternehmen, in Fachorganisationen, für die SUVA, das SECO oder kantonale Arbeitsspektorate.

Anforderungsprofil

	vorteilhaft	wichtig	sehr wichtig
Belastbarkeit, Kritikfähigkeit	■		
Diplomatie, Durchsetzungsvermögen	■	■	
Einfühlungsvermögen	■	■	■
Gewandtheit im mündlichen und schriftlichen Ausdruck	■		
Interesse an Sicherheit, Recht und Ordnung	■	■	■
Kommunikationsfähigkeit	■	■	■
Organisationstalent	■		
Qualitätsbewusstsein	■	■	
sicheres Auftreten, Lösungsorientierung	■	■	
Verantwortungsbewusstsein, Gefahrenbewusstsein	■	■	■

Karrierewege

