

Esperto/a della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute EPS

pianificare, controllare, progettare, elaborare, chiarire, convincere

Gli esperti e le esperte della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute (SLPS) sono responsabili della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute dei dipendenti. Guidano la gestione del rischio nell'ambito della SLPS. Conducono indagini sui pericoli, valutazione dei rischi e consultazioni, assicurandosi sempre che le misure adottate non violino la legge.

Uno dei compiti degli esperti e delle esperte è quello di identificare i pericoli. Decidono autonomamente quali metodi utilizzare per valutare i rischi. Dai risultati ricavano autonomamente misure creative e consigliano la direzione sulla loro attuazione. Grazie alla loro solida conoscenza delle basi legali, dello stato attuale dell'arte

e delle loro capacità di negoziazione, sono spesso in grado di convincere la direzione delle loro preoccupazioni. Se hanno bisogno di aiuto o di una valutazione esterna qualificata, consultano agenzie specializzate ed esperti esterni.

In qualità di esperti del settore, gli esperti e le esperte della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute svolgono un ruolo decisivo nella definizione del lavoro di prevenzione nell'ambito della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute e promuovono la consapevolezza, sia tra i dirigenti che tra i dipendenti, di una cultura aziendale per la quale la prevenzione non è un concetto estraneo.



Cosa e per cosa?

- ▶ Affinché tutti gli aspetti importanti della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute siano integrati nella strategia, nella gestione e nella pianificazione dell'azienda, l'esperto della SLPS sostiene e consiglia la direzione.
- ▶ Affinché l'azienda non metta inutilmente in pericolo nessuno, l'esperta della SLPS effettua una valutazione dei rischi, ne ricava misure adeguate e si assume la responsabilità della loro attuazione conforme alla legge.
- ▶ Affinché i dipendenti dell'azienda siano tutti uniti, l'esperto della SLPS li coinvolge nella pianificazione delle misure di sicurezza sul lavoro e organizza per loro corsi di perfezionamento.
- ▶ Affinché sia sempre al passo con i tempi e arricchisca la sua azienda con le sue competenze, l'esperta della SLPS continua regolarmente la sua formazione, partecipa a iniziative e campagne e le implementa in modo specifico per l'azienda.

Fatti

Accesso

- All'inizio dell'esame:
- Specialista della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute APF o titolo equivalente e almeno 3 anni di pratica professionale nel settore SLPS, o
 - formazione come ingegnere/a di sicurezza, medico/a del lavoro o igienista del lavoro conformemente all'Ordinanza sulla qualifica degli specialisti della sicurezza sul lavoro e una pratica professionale di almeno 3 anni nel settore SLPS.

Formazione Da un anno a un anno e mezzo di formazione parallela all'attività professionale.

Nota: i costi del corso sono parzialmente coperti dalla Confederazione.

Gli aspetti positivi Gli esperti e le esperte della SLPS contribuiscono in modo significativo a prevenire l'assenteismo e a mantenere e promuovere la salute e la sicurezza dei di-

pendenti. In questo modo fanno sì che l'azienda abbia un personale in salute e motivato, riducendo i costi dell'assenteismo, aumentando la produttività e migliorando la competitività.

Gli aspetti negativi Gli esperti e le esperte lavorano in un ambiente complesso e dinamico. Spesso lavorano in team che sono composti in modo diverso a seconda dell'incarico e della situazione. Non è sempre facile adattarsi a costellazioni di team e dipendenti diverse.

Buono a sapersi Gli esperti e le esperte della SLPS lavorano in aziende di tutti i settori e di tutte le dimensioni, preferibilmente in un'unità di personale con direzione specializzata, in società di consulenza specializzate, in organizzazioni specializzate, per la SUVA, la SECO o gli ispettorati del lavoro cantonali.

Profilo dei requisiti

	favorevole	importante	molto importante
atteggiamento fiducioso, orientamento alla soluzione	[Bar chart showing moderate importance]		
capacità di comunicare	[Bar chart showing high importance]		
consapevolezza della qualità	[Bar chart showing high importance]		
diplomazia, capacità di imporsi	[Bar chart showing moderate importance]		
empatia	[Bar chart showing high importance]		
fluidità nell'espressione orale e scritta	[Bar chart showing moderate importance]		
interesse per la sicurezza, la legge e l'ordine	[Bar chart showing high importance]		
resilienza, capacità di accettare le critiche	[Bar chart showing moderate importance]		
senso di responsabilità, consapevolezza dei pericoli	[Bar chart showing high importance]		
talento organizzativo	[Bar chart showing moderate importance]		

Percorsi di carriera

