

Maestro/a carpentiere EPS

organizzare, pianificare, negoziare, acquisire, costruire

Per garantire il buon funzionamento delle imprese di costruzioni in legno, i maestri carpentieri e le maestre carpentiere si occupano in particolare dell'organizzazione e della gestione aziendale. Sono responsabili dell'intera elaborazione degli ordini.

Innanzitutto, gli i professionisti acquisiscono ordini, preparano preventivi, assistono i clienti e negoziano con i fornitori. Il loro lavoro quotidiano comprende anche incontri con clienti, architetti e ingegneri, la pianifica-

zione dei processi produttivi e la gestione dei dipendenti.

Se i maestri carpentieri e le maestre carpentiere lavorano in aziende più piccole e sono coinvolti nella progettazione, nella produzione e nel montaggio delle costruzioni in legno, sono direttamente coinvolti loro stessi. La gestione dell'azienda, il lavoro commerciale, i requisiti del personale, il marketing e la politica dei prezzi vengono quindi in primo piano.



Cosa e per cosa?

- ▶ Affinché si possa trovare un altro fornitore di legname in grado di fornire una determinata qualità di legname per un ordine di grandi dimensioni, il maestro carpentiere negozia con diversi fornitori e sceglie quello con l'offerta migliore.
- ▶ Affinché la maestra carpentiere possa preparare un preventivo accurato per un cliente, calcola i costi della manodopera e dei materiali.
- ▶ Affinché il maestro carpentiere trovi abbastanza personale giovane, si occupa del reclutamento degli apprendisti, li invita ai colloqui e alla fine redige i contratti di apprendistato.
- ▶ Affinché i nuovi ordini arrivino e l'impresa di costruzioni in legno sia redditizia, il maestro carpentiere si occupa dell'acquisizione dei clienti e sviluppa una strategia di marketing.

Fatti

Accesso All'inizio dell'esame:

- Attestato federale di capo/a carpentiere APF o titolo di livello terziario equivalente e almeno 3 anni di esperienza professionale dopo la formazione, di cui 2 anni in una funzione dirigenziale superiore oppure
- attestato federale di caposquadra carpentiera APF e almeno 5 anni di esperienza professionale in un'impresa di costruzioni in legno, di cui 2 anni in una funzione dirigenziale.

Formazione Circa 4 anni di formazione continua sotto forma di corsi, suddivisi in una parte tecnica e una di gestione aziendale.

Nota: I costi del corso sono parzialmente coperti dalla Confederazione.

Gli aspetti positivi Ottenere nuovi clienti e generare profitti è un compito estremamente stimolante, sia che

si tratti della propria impresa di costruzioni in legno, sia che si tratti dell'impresa per la quale lavorano i maestri artigiani.

Gli aspetti negativi Il carico di lavoro dei maestri carpentieri e delle maestre carpentiere può essere pesante, in quanto sono responsabili della situazione degli ordini, dei dipendenti e di molto altro ancora.

Buono a sapersi I maestri carpentieri e le maestre carpentiere che gestiscono un'attività in proprio si trovano di solito a dover affrontare le stesse sfide di chi è dipendente. In entrambi i casi, si tratta di un ruolo di gestione responsabile che raramente consente di riposare sugli allori. Solo chi segue lo sviluppo dell'industria delle costruzioni in legno può rimanere competitivo.

Profilo dei requisiti

	favorevole	importante	molto importante
abilità commerciale			██████████
atteggiamento fiducioso		██████████	
capacità di comunicare, capacità di negoziazione			██████████
immaginazione spaziale, abilità manuale			██████████
interesse per il legno, interesse per le questioni economiche			██████████
qualità di leadership			██████████
senso dell'ordine e della pulizia		██████████	
senso di responsabilità, consapevolezza dei pericoli			██████████
senso pratico		██████████	
talento organizzativo			██████████

Percorsi di carriera

Master of Advanced Studies (MAS) in costruzione in legno
Ingegnere/a SUP in tecnica del legno, ingegnere/a civile SUP (Bachelor)
Maestro/a carpentiere EPS
Capo carpentiere APF o caposquadra carpentiera APF