

# Responsable d'atelier dans les domaines de l'horlogerie BF

## diriger, guider, planifier, organiser, observer, contrôler

Les responsables d'atelier dans les domaines de l'horlogerie travaillent dans des entreprises horlogères et microtechniques. Il peut s'agir d'un département, d'un secteur, d'un service ou d'un atelier dans les domaines d'activités microtechniques (horlogerie, micromécanique, polissage, métiers d'art, production, industrialisation, service après-vente, centre de formation, etc.) Ils y dirigent un secteur technique et s'occupent des aspects personnels, organisationnels ou structurels.

Les responsables dirigent les collaborateurs et tentent de faire progresser les membres de l'équipe. Ils soutiennent l'équipe dans les tâches difficiles de production et d'assemblage de montres mécaniques et électroniques. Ils s'efforcent de main-

tenir une ambiance de travail agréable. Par ailleurs, ils gèrent les missions opérationnelles et le développement du secteur, la gestion et le contrôle des coûts, l'organisation générale et quotidienne des tâches et des ressources.

En outre, les responsables veillent à maintenir la qualité des produits fabriqués à un niveau élevé. Ils élaborent un concept de qualité pour l'entreprise, analysent les défauts des produits et testent les pièces. Ils définissent des normes de production ou des périodes de contrôle et développent des méthodes qui garantissent une production régulière. Les responsables sont également chargés d'intégrer dans leur domaine les différents aspects du développement durable que défend l'entreprise.



### Quoi et pourquoi?

- ▶ Afin de créer un climat de travail propice au développement des compétences, le responsable d'atelier dans les domaines de l'horlogerie constitue des équipes performantes et les soutient pour guider les collaborateurs et l'équipe vers la réalisation des objectifs.
- ▶ Afin que personne ne se blesse au travail, la responsable d'atelier dans les domaines de l'horlogerie planifie les étapes de travail de manière anticipative et garantit le respect des normes légales en matière de sécurité sur le lieu de travail.
- ▶ Afin que l'entreprise dispose toujours d'une relève motivée et bien formée, le responsable d'atelier dans les domaines de l'horlogerie veille, dans le cadre de la planification des ressources à moyen et long terme, à ce que suffisamment de nouveaux collaborateurs soient formés.
- ▶ Afin que les produits fabriqués répondent aux exigences élevées de la clientèle, la responsable d'atelier dans les domaines de l'horlogerie collecte des échantillons et vérifie que ceux-ci fonctionnent parfaitement et sont agréables à l'œil.

### Les faits

**Admission** En passant l'examen:  
a) apprentissage professionnel avec CFC dans le domaine technique ou titre équivalent et au moins 5 ans d'expérience dans le domaine technique ou;  
b) autre apprentissage professionnel avec CFC et au moins 8 ans d'expérience dans le domaine technique ainsi que;  
c) les certificats de modules requis ou les attestations d'équivalence.

**Formation** Formation continue en cours d'emploi.  
Remarque: Les frais de cours sont partiellement couverts par la Confédération.

**Les aspects positifs** Les responsables d'atelier dans les domaines de l'horlogerie contribuent au respect des valeurs sociétales des entre-

prises. Cela se traduit par une gestion durable des ressources dans les domaines social, économique et environnemental.

**Les aspects négatifs** Les responsables doivent régulièrement introduire des nouveautés technologiques ou industrielles en tenant compte des contraintes et des exigences systémiques. Cela peut contribuer à créer des tensions qui doivent être traitées avec prudence.

**Bon à savoir** Les responsables d'atelier dans les domaines de l'horlogerie peuvent être salariés ou indépendants. Leur employeur est par exemple une manufacture horlogère, un sous-traitant dans le domaine technique, un groupe horloger/microtechnique ou une grande entreprise internationale.

### Profil requis

	avantageux	important	très important
bonne vue d'œil	[Bar chart showing importance]		
capacité à travailler en équipe	[Bar chart showing importance]		
compréhension technique, capacité de concentration	[Bar chart showing importance]		
connaissance de langues étrangères	[Bar chart showing importance]		
conscience de la qualité, patience	[Bar chart showing importance]		
fiabilité	[Bar chart showing importance]		
imagination spatiale	[Bar chart showing importance]		
indépendance	[Bar chart showing importance]		
précision dans le travail, intérêt pour le travail de précision	[Bar chart showing importance]		
qualités de dirigeant, capacité de communiquer	[Bar chart showing importance]		

### Plans de carrière

