

Multicheck®

Kompetenzanalyse 2018/2019

Gesundheit HF

Dipl. Rettungssanitäter/in HF

Rebecca Muster

8000 Zürich

Geburtsdatum: 22.01.1992

Durchführung: 20.06.2018

Unter www.gateway.one/auswertungskontrolle können alle Auswertungen auf ihre Echtheit überprüft werden.

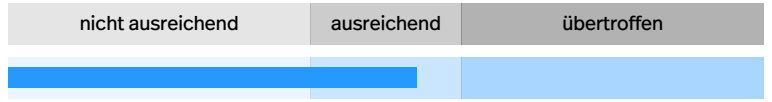
SecKey: a2a6aa07-526c-4211-94fd-52fe760f5e75
Die Ergebnisse sind strafrechtlich geschützt.



Gesundheit HF Dipl. Rettungssanitäter/in HF

Gesamtergebnis

54



Grundwissen

53

Deutsch

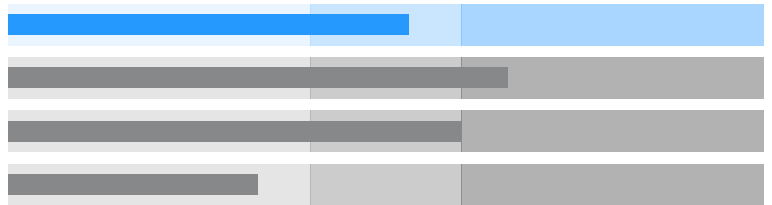
66

Englisch

60

Mathematik

33



Potenzial

51

Logik

47

Strategisches Denken

65

Konzentration

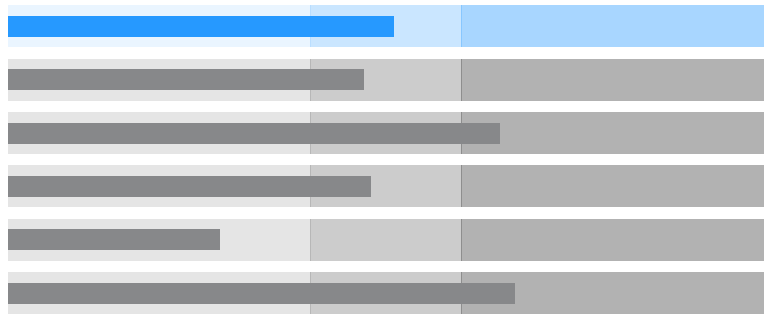
48

Merkfähigkeit

28

Wahrnehmung

67



Berufsspezifische Fähigkeiten

59

Kognitive Flexibilität

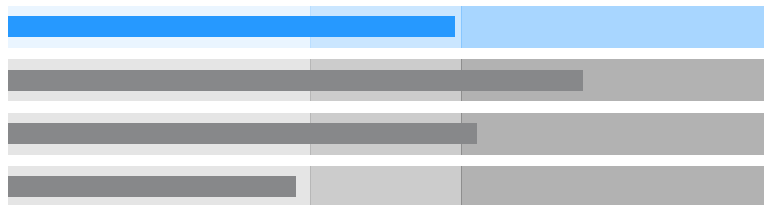
76

Naturwissenschaften

62

Vernetztes Denken

38



Arbeitsstil

□ Deutsch

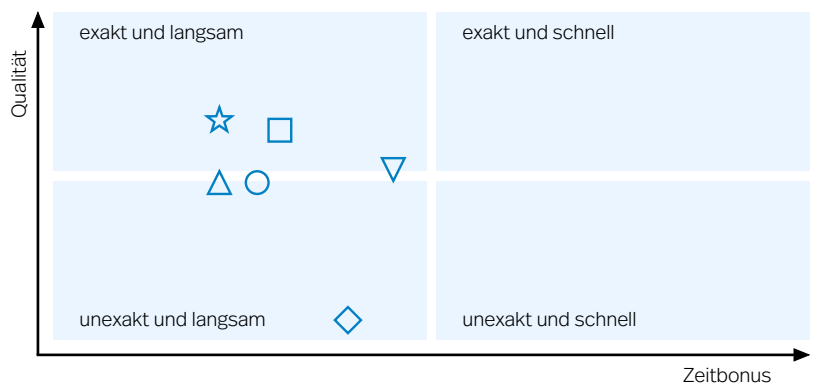
○ Mathematik

△ Logik

▽ Strategisches Denken

◇ Merkfähigkeit

☆ Naturwissenschaften



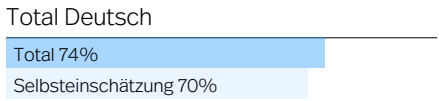
Hinweis: Alle grauen Balken im Diagramm sind gewichtete Prozentrangwerte.

Richtig % Qualität % Zeitbonus %

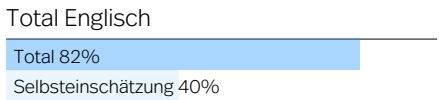
Vergleich Total und Selbsteinschätzung

Grundwissen

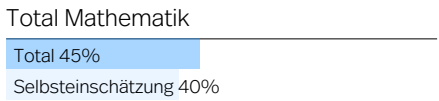
Deutsch	74	74	9
Wörter zuordnen	85	85	14
Synonyme	86	86	24
Stichworte	39	42	0
Kernaussagen	60	60	0
Textverständnis	100	100	10



Englisch	82	89	15
Wörter zuordnen	80	100	0
Falscher Buchstabe	81	81	13
Textverständnis	87	87	32

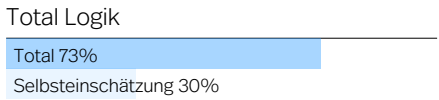


Mathematik	45	53	10
OHNE Taschenrechner	41	41	20
MIT Taschenrechner	50	66	0

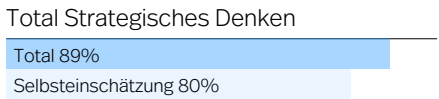


Potenzial

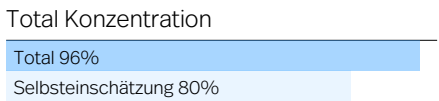
Logik	73	73	9
Bahnlinien	73	73	9



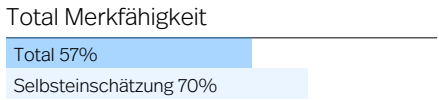
Strategisches Denken	89	89	30
Bilder stapeln	89	89	30



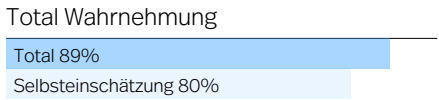
Konzentration	96	97	18
Wörter vergleichen	97	97	4
Figurenreihe	95	97	33



Merkfähigkeit	57	59	19
Personen erinnern	65	68	32
Text erinnern	50	50	7

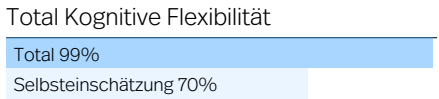


Wahrnehmung	89	92	15
Fotos zusammensetzen	78	85	0
Porträts erkennen	100	100	30

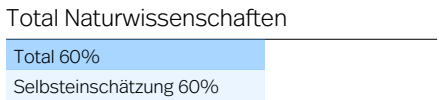


Berufsspezifische Fähigkeiten

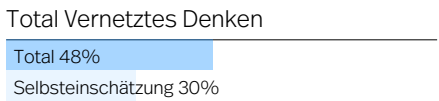
Kognitive Flexibilität	99	99	36
Kognitive Flexibilität	99	99	36



Naturwissenschaften	60	60	9
Naturwissenschaftliches Grundwissen	60	60	9



Vernetztes Denken	48	61	0
Unternehmensgeschichte	48	61	0



Textschreiben

Wie stellen Sie sich einen Arbeitsplatz vor, an dem Sie am liebsten arbeiten würden?

Für mich muss ein Arbeitsplatz ein gutes Team haben.

In meiner jetzigen Tätigkeit als Fachmann Betriebsunterhalt wird mir immer wieder bewusst wie wichtig ein gutes Team ist. Als ich vor 5 Jahren an der ETH Zürich als Fachmann Betriebsunterhalt angefangen habe, kam ich in ein Team das sehr zerstritten war. Dies merkte man besonders in den Pausen und bei Arbeiten bei denen man auf Hilfe angewiesen war. In den Pausen waren wir oft nur zu dritt von 12 Mitarbeiter und wenn man Hilfe brauchte hat man diese nur mit viel Diskussionen erhalten.

Nach nun über 5 Jahren haben wir ein super Team. In den Pausen haben sind wir meistens 10 Mitarbeiter und wenn Hilfe benötigt wird, wird diese ohne grosse Diskussion angeboten.

An einem Arbeitsplatz mit einem gutem Team zu arbeiten, macht daher schon sehr viel aus.

Nach einem Arbeitsplatz mit überwiegend geregelten Arbeitszeiten, möchte ich nun auch an einem arbeiten bei dem Schichtbetrieb herrscht. Auch muss mich meine Arbeit fordern.

Am liebsten würde ich also an einem Arbeitsplatz arbeiten wo von sich von den gewohnten Arbeitszeiten stark unterscheidet, aber man sich auch auf ein gutes Team verlassen kann.

Persönlichkeitsprofil - Rebecca Muster

	gering			mittel			stark		
Dominanz									
Einsatzwille									
Emotionale Stärke									
Lernwille									
Pflichtbewusstsein									
Selbstbewusstsein									
Selbstwirksamkeit									
Sorgfalt									
Teamfähigkeit									
Zielstrebigkeit									

Interpretation der Ergebnisse

Diese Persönlichkeitsanalyse wurde branchenspezifisch normiert. Dies bedeutet, dass Sie ausschliesslich mit Personen verglichen werden, welche auch eine HF-Ausbildung im Gesundheitsbereich absolvieren möchten.

So wie es bei der Beantwortung keine "richtigen" oder "falschen" Antworten gibt, so gibt es auch keine "guten" oder "schlechten" Ergebnisse.

Bei der Interpretation der Ergebnisse kann es hilfreich sein, auf Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten zu achten. So werden Werte im oberen Bereich (stark ausgeprägt) als Stärken angesehen und kennzeichnen besondere Fähigkeiten oder Fertigkeiten der Person. Werte im unteren Bereich (gering ausgeprägt) zeigen Entwicklungsfelder auf, in denen sich die Person durch gezielte Hilfestellung allenfalls verbessern kann. Werte im mittleren Bereich (mittel ausgeprägt) entsprechen dem Durchschnitt der Normpopulation (das sind die Personen, deren Ergebnisse zur Normierung verwendet wurden).

Dominanz

Diese Skala macht Aussagen darüber, ob und wie stark sich jemand gegenüber anderen durchsetzt. Personen mit tiefen Werten legen wenig Wert auf Führung in einer Gruppe und passen sich den anderen Menschen an. Personen mit hohen Werten wollen andere Menschen von ihrer Sicht überzeugen. In einer Gruppe werden sie die Führung übernehmen.

Einsatzwille

Diese Skala macht Aussagen darüber, wie hohe Leistungen jemand zu erbringen bereit ist. Personen mit tiefen Werten geben sich auch mit einer mittleren Leistung zufrieden. Personen mit hohen Werten sind bereit, eine hohe Leistung zu erbringen, dafür auch Abstriche in ihrer Freizeit hinzunehmen und stellen hohe Anforderungen an sich selbst.

Emotionale Stärke

Diese Skala macht Aussagen darüber, wie jemand mit Misserfolgen und hohen Anforderungen umgeht. Personen mit tiefen Werten fühlen sich bei hohen Anforderungen überfordert, machen sich Sorgen und können auch krank werden. Personen mit hohen Werten können auch über längere Zeit hohe Anforderungen aushalten und ihre Arbeit erfolgreich weiterführen.

Lernwille

Diese Skala macht Aussagen darüber, wie offen jemand für Neues ist und wie gerne jemand Neues lernt. Personen mit tiefen Werten sind mit dem zufrieden, was sie bereits wissen und lernen nur Neues dazu, wenn es verlangt wird. Personen mit hohen Werten wollen Neues lernen und sind bereit, ihre Gewohnheiten aufzugeben.

Pflichtbewusstsein

Diese Skala macht Aussagen darüber, wie pflichtbewusst jemand eine übernommene Arbeit erledigt. Personen mit tiefen Werten stören sich nicht daran, wenn eine Arbeit nicht pünktlich erledigt wird. Personen mit hohen Werten setzen alles daran, eine übernommene Arbeit auch erfolgreich zu Ende zu bringen sowie alle Abmachungen und Termine einzuhalten.

Selbstbewusstsein

Diese Skala macht Aussagen darüber, welche Sicht von sich selbst eine Person hat. Personen mit tiefen Werten zweifeln an sich und an ihren Fähigkeiten und lassen sich von Angriffen auf ihre Person verunsichern. Personen mit hohen Werten sind sich ihrer selbst sicher, wirken überzeugend und lassen sich von Angriffen auf ihre Person nicht beeinflussen.

Selbstwirksamkeit

Diese Skala macht Aussagen darüber, wie stark jemand glaubt den eigenen Erfolg selber beeinflussen zu können. Personen mit tiefen Werten zweifeln daran, ob sie Erfolg haben werden. Personen mit hohen Werten glauben daran, dass sie auch eine schwierige Aufgabe mit Erfolg durchführen können und selber für ihren beruflichen Erfolg verantwortlich sind.

Sorgfalt

Diese Skala macht Aussagen darüber, wie sorgfältig jemand eine übernommene Arbeit erledigt. Personen mit tiefen Werten lassen eher mal "Fünfe gerade" sein und stören sich nicht daran, wenn eine Arbeit nicht perfekt erledigt wird. Personen mit hohen Werten arbeiten sehr genau, mit grösstmöglicher Sorgfalt und versuchen immer Ordnung zu halten.

Teamfähigkeit

Diese Skala macht Aussagen darüber, ob jemand lieber im Team oder alleine arbeitet. Personen mit tiefen Werten arbeiten lieber alleine und sind überzeugt, dass sie so effizienter arbeiten können. Personen mit hohen Werten arbeiten lieber in einem Team und sind überzeugt, dass so bessere Ergebnisse erzielt werden können.

Zielstrebigkeit

Diese Skala macht Aussagen darüber, wie stark sich jemand Ziele setzt und diese im Auge behält. Personen mit tiefen Werten haben Mühe sich klare Ziele zu setzen und lassen sich immer wieder ablenken. Personen mit hohen Werten halten ihre gesetzten Ziele im Auge und verfolgen diese mit grosser Beharrlichkeit.