



Lernende rekrutieren.

Auf  
hohem Niveau

### **Das kann nur ein Diagnostik-Team**

Die Bobst Mex SA gehört zu den beispielhaften Unternehmen, die längst erkannt haben, dass ihr Erfolg zum grossen Teil ihren gut ausgebildeten Fachleuten zu verdanken ist. Somit verwundert es nicht, dass Bobst einen entsprechend hohen Qualitätsanspruch auch an die Rekrutierung von Lernenden hat. Doch wer verfügt über den diagnostischen Hintergrund, um den Einstellungsprozess für die verschiedenen Profile zu strukturieren? Wer bietet den ganzen Prozess aus einer Hand?

Da gateway.one auf diesem Gebiet eine schweizweit führende Rolle einnimmt,

hat sich Bobst vor einigen Jahren bei gateway.one gemeldet, um ein faires und sachliches Verfahren zur Rekrutierung von kaufmännischen Lernenden zu etablieren, bei dem die Persönlichkeit und die Softskills beurteilt werden. Der Anspruch war ein Auswahlverfahren, das sich in Etappen vollzieht und einen objektiven Eindruck der Kandidaten und Kandidatinnen vermittelt. Je genauer ihre Fähigkeiten, ihr soziales Verhalten und ihre Ambitionen zu erkennen sind, desto besser kann Bobst am Ende der Rekrutierungsphase entscheiden, wer ins Unternehmen passt und sein Potenzial langfristig und nachhaltig entfalten kann.

### **Ein klarer Ablauf mit Fairness und Qualität**

Die Ansprechpartner aus Diagnostik & Marketing bei gateway.one standen schnell fest, da der Austausch auf Französisch stattfinden soll. Dem ganzen Prozess geht ein Ablaufplan voraus. Dann, auf die Ausschreibung hin, wählt Bobst die Bewerbenden aus, die am besten zu den Werten und Einstellungskriterien des Unternehmens passen. Diese Kandidatinnen und Kandidaten werden zu einer Persönlichkeitsanalyse eingeladen, die online durchgeführt und dann direkt an Bobst übermittelt wird.

Die Assessment Centers sind jedoch der wichtigste Teil des Prozesses. Bei diesen Bewerbungsverfahren, die einem Event gleichkommen und einen erlebbaren Ablauf ermöglichen, können sich die jungen Kandidatinnen und Kandidaten vor Ort beweisen. Dazu hat das Diagnostik-Team von gateway.one ein spezifisches Bewerbungsprofil, passende Beobachtungsbögen und -anleitungen, Gesprächsleitfaden und eine Bewertungszusammenfassung entwickelt. Mit diesen Instrumenten setzen sich die Personalverantwortlichen von Bobst einen ganzen Tag lang mit bis zu vier Bewerbenden auseinander. Nebst den Vorstellungsgesprächen und persönlichen

Präsentationen werden auch Gruppenprojekte umgesetzt, die Sprachkenntnisse und verschiedene andere Fähigkeiten analysiert. Ein Prozess, bei dem alle die gleichen Chancen haben.

### Ein sachliches, massgeschneidertes Instrument

Dank dieses Analyseinstruments heben sich bestimmte Kandidatinnen oder Kandidaten deutlich ab. Ermöglicht wird dies durch das individuelle und auf die Bedürfnisse des Kunden zugeschnittene Verfahren. Der Evaluierungsprozess bzw. die Assessment Centers finden mehrmals im Jahr statt, zwischen September und April, bis alle kaufmännischen Auszubildenden zu Beginn des Schul- und ersten Lehrjahres im August eingestellt sind.

Dazu kommt, dass die diagnostischen Instrumente jedes Jahr gemeinsam mit den Personalverantwortlichen von Bobst überprüft, neu bewertet und bei Bedarf individuell auf die veränderten Ansprüche zugeschnitten werden. Jedes Mal stellt sich erneut heraus: Es ist ein sachliches, massgeschneidertes und faires Instrument.

[www.gateway.one](http://www.gateway.one)

«Das Analyseinstrument ist auf das Unternehmen zugeschnitten, einfach zu bedienen und wird bereits seit mehreren Jahren erfolgreich für die Rekrutierung von kaufmännischen Auszubildenden eingesetzt. Hervorheben möchte ich die Professionalität und Verfügbarkeit des gateway.one-Teams, die eine konstruktive und effiziente Zusammenarbeit ermöglicht. Die spezifischen Bedürfnisse des Kunden werden berücksichtigt und die Werkzeuge werden schnell und zu unserer vollen Zufriedenheit angepasst. Darüber hinaus sind die Tests Multicheck®, Basic Check® oder WayFi® wertvolle Hilfsmittel, um junge Menschen bei der Berufswahl für ihre Zukunft zu unterstützen.»

Charlotte Schröder. Verantwortliche für die Berufsbildung Kaufmann/-frau EFZ.



Die Bobst Mex SA ist einer der weltweit führenden Lieferanten von Anlagen und Services für die Substratverarbeitung, den Druck und die Weiterverarbeitung in den Bereichen Etiketten, flexible Materialien, Faltschachteln und Wellpappe.

Das 1890 von Joseph Bobst in Lausanne, Schweiz, gegründete Unternehmen BOBST ist in mehr als 50 Ländern vertreten, besitzt 19 Produktionsstätten in 11 Ländern und beschäftigt mehr als 5 600 Mitarbeiter auf der ganzen Welt.

[www.bobst.com](http://www.bobst.com)

### Kontakt

Zentweg 9  
3006 Bern

+41 31 336 66 33  
[info@gateway.one](mailto:info@gateway.one)