

gateway.one



client:
Bobst Mex

**Recruter des apprentis, à un
niveau élevé**



Seule une équipe de diagnostique peut le faire

Bobst Mex SA fait partie des entreprises exemplaires qui ont reconnu depuis longtemps que leur succès est largement dû à leurs spécialistes bien formés. Il n'est donc pas surprenant que Bobst applique des normes de qualité dans tous ses processus, y inclus le recrutement de ses apprentis. Mais qui possède le savoir diagnostiques qui permet de structurer le processus de recrutement des différents profils ? Qui propose l'ensemble du processus à partir d'une source unique ?

Comme gateway.one joue un rôle de premier plan dans ce domaine dans toute la Suisse, Bobst a contacté gateway.one il y a quelques années afin de mettre en place un processus juste et factuel pour le recrutement des apprentis de commerce où la personnalité et les softskills sont évalués. L'exigence était un processus de sélection qui se déroule par étapes et qui donne une synthèse objective des candidates et candidats. En plus des compétences, le comportement social et les ambitions de ces jeunes peuvent être identifiés avec précision, afin d'accompagner le responsable dans le choix final.



Bobst Mex

Bobst Mex SA est l'un des premiers fournisseurs d'équipements et de services destinés au traitement de substrats, à l'impression et au façonnage pour les industries de l'étiquette, de l'emballage flexible, de la boîte pliante et du carton ondulé au monde. Fondée en 1890 à Lausanne (Suisse) par Joseph Bobst, la société BOBST est présente dans plus de 50 pays, possède 19 sites de production dans 11 pays et emploie plus de 5 600 personnes dans le monde.

www.bobst.com



Un processus clair, équitable et de qualité

Les personnes de contact de Diagnostics & Marketing chez gateway.one ont été rapidement identifiées, car l'échange devait avoir lieu en français. Tout d'abord, un calendrier a été élaboré. Ensuite, en réponse à l'appel des candidatures, Bobst sélectionne les candidats qui correspondent le mieux aux valeurs et aux critères de recrutement de l'entreprise. Ces candidates et candidats sont par la suite invités à une analyse de personnalité, qu'ils effectuent en ligne et qui est mise à disposition de l'entreprise.

Les journées de recrutement constituent toutefois la partie la plus importante du processus. Dans ces procédures de candidature, qui sont un véritable événement, les jeunes candidates et candidats peuvent faire leurs preuves sur place. À cette fin, l'équipe de diagnostic de gateway.one a élaboré un profil d'évaluation spécifique, des fiches d'observation et des instructions appropriées, des directives d'interview et un résumé d'évaluation. Avec ces outils, la personne responsable du recrutement des employés de commerce évalue jusqu'à quatre candidats par jour. Outre les entretiens et les présentations personnelles, un projet de groupe est mis en œuvre, les compétences linguistiques et les compétences générales sont également analysées. Un processus clair dans lequel chacun a les mêmes chances.

Témoignages de clients

« L'outil de recrutement est personnalisé pour l'entreprise, simple d'utilisation et employé avec succès depuis plusieurs années pour le recrutement des apprentis de commerce. Je tiens à souligner le professionnalisme et la disponibilité des équipes de gateway.one qui permettent une collaboration constructive et efficace. Les besoins spécifiques du client sont pris en compte et les outils adaptés rapidement à notre entière satisfaction. De plus, les tests Multicheck®, Basic Check® ou WayFi® sont des aides précieuses pour l'accompagnement des jeunes dans leur choix professionnel ».

Charlotte Schröder. Responsable Profession Employé de Commerce CFC.



Un outil factuel et taillé sur mesure

Grâce à cet outil d'analyse, certains candidats se démarquent clairement. Cela est rendu possible par un processus personnalisé et adapté en fonction des besoins du client. Ces journées de recrutement sont organisées plusieurs fois par année entre septembre et avril, jusqu'à l'engagement de l'effectif complet des apprentis de commerce pour la rentrée d'août.

Les outils de diagnostic sont réévalués chaque année en collaboration avec la personne responsable du recrutement des apprentis de commerce et, si nécessaire, ajustés aux nouvelles exigences. Chaque fois, ceci se vérifie à nouveau : il s'agit d'un instrument factuel, sur mesure et équitable.

gateway.one, das Berufsbildungsnetzwerk

Als innovativer Datenlogistiker ist gateway.one die Schnittstelle zwischen angehenden Lernenden, Ausbildungsanbietern sowie Lehrpersonen und Eltern. Mit benutzerfreundlichen digitalen Instrumenten, die laufend verbessert werden, bringt gateway.one seine Zielgruppen passgenau zusammen. Das verantwortungsvolle und praxisorientierte Vorgehen bildet die Grundlage für alle Produkte und Dienstleistungen, die gateway.one entwickelt. Stets bestrebt, die duale Berufsbildung zu fördern, gelingt es dem national aktiven Netzwerk so, die für die Zukunft nötigen Nachwuchsfachkräfte in optimaler Weise sicherzustellen.

www.gateway.one

Kontakt

Zentweg 9
3006 Bern
+41 31 336 66 33
info@gateway.one